



Favoriser l'**inclusion**
par la **montée en compétences**
et l'**insertion** professionnelle



CHARTRE DIVERSITE ET INCLUSION

Octobre 2023

NOTRE MISSION

J'ai créé FILMAHI dès le départ comme une société à mission, qui a pour raison d'être de favoriser l'**inclusion** par la **montée en compétences** et l'**insertion professionnelle**.

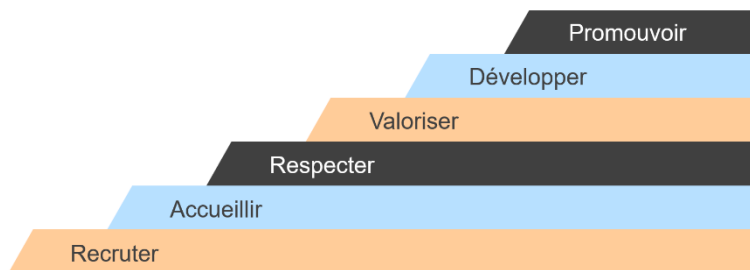
Ainsi, l'inclusion et la diversité font partie des objectifs intrinsèques de FILMAHI,



Natacha de SAINT VINCENT
Présidente fondatrice de FILMAHI

NOTRE DEFINITION

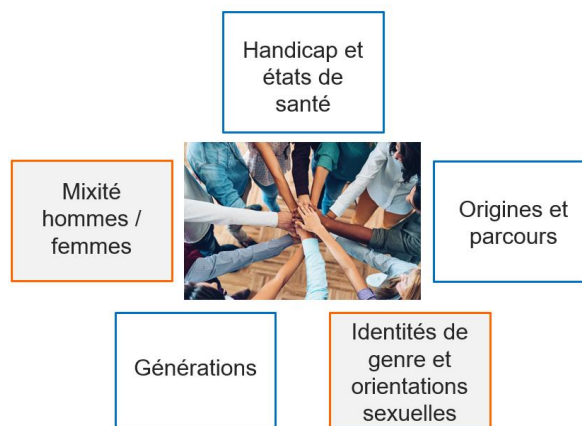
L'inclusion et la diversité se vivent à **toutes les étapes de la relation de travail**



Les engagements doivent s'appliquer aux salariés mais aussi à toutes les parties prenantes de l'entreprise : **salariés** en premier lieu, **clients** bien entendu mais aussi **fournisseurs** et **partenaires**



La diversité et l'inclusion concernent notamment les domaines suivants



NOS ENGAGEMENTS

FILMAHI s'engage à lutter de manière proactive contre toute forme de discrimination et de harcèlement et à promouvoir la diversité et l'inclusion, auprès de toutes ses parties prenantes.
Qu'est-ce que cela veut dire ?

Statutairement, FILMAHI s'engage à

Sensibiliser les entreprises

« Sensibiliser les entreprises et les accompagner sur les problématiques Responsabilité Sociétale des Entreprises (« RSE »), plus spécifiquement sur les sujets concernant la croissance durable (ODD N°8), l'éducation (ODD N°4), la diversité (ODD N°5) et le handicap (ODD N°10) »

FILMAHI s'engage à concentrer *a minima* 80% de son activité sur cet objectif

Favoriser le recrutement inclusif

En interne et auprès de ses clients, c'est la vocation de FILMAHI

Cela se traduit par des actions de sensibilisation et des formations mais aussi par un accompagnement spécifique sur les problématiques de recrutement, qui fait partie de la proposition de valeur de FILMAHI

FILMAHI s'engage à favoriser l'inclusion sous toutes ses formes dans ses propres recrutements

A partir de 2024, FILMAHI interrogera ses clients sur les progrès réalisés dans ce domaine

en fédérant un réseau d'acteurs spécialisés

FILMAHI tisse des liens privilégiés avec des partenaires qui interviennent sur le sujet de l'inclusion et plus spécifiquement du recrutement inclusif.

AUTYPIK



La plateforme de recrutement pensée par et pour les personnes autistes et neuro-atypiques

Autypik est fondé sur une conviction : les neuro-atypiques ne devraient plus avoir à se sur-adapter pour travailler

Autypik, ce sont des outils de recrutement innovants et bienveillants co-construits avec les recruteurs et les candidats dans le but de transformer le monde de l'emploi et l'expérience autiste au travail

ARPEJEH



L'association arpejeh a pour vocation de promouvoir la formation, la qualification et l'emploi des jeunes en situation de handicap...

... en accompagnant les élèves, étudiants et étudiantes et demandeurs d'emploi de 15 à 30 ans dans la découverte des métiers et leur insertion professionnelle. Leur objectif est de créer des rencontres entre les jeunes et les entreprises, du premier stage de découverte à leur insertion professionnelle